

# JOURNAL Vol.1

株式会社 エーエルジェイ  
代表取締役社長  
釘嶋 博之

## グローバル化とダイバーシティをALJが推進する理由



## ALJのサステナビリティ

～SDGsとCSR～

『全アジアの情報産業界の発展に寄与し、勝ち得た成功の恩恵を従業員で分かち合えること。また、その一部を世界平和の為に還元できるグローバル企業であること。』これは弊社のフィロソフィーの一つです。地域社会とともに持続的に成長、発展し、社会から認められたエクセレントカンパニーを実現するため、たとえ小さなことでもまず行動し、その行動を継続することが重要だと考え、積極的に社会貢献活動を推進しています。

### 独自のビジネスモデル



ALJ Groupのビジネスモデルは、ダイバーシティとグローバル化を組み込んだ独自のビジネスモデルです。

国籍・性別・年齢を問わず、能力ある人材を採用し、平等に評価される組織づくりを目指しています。「エンジニアファースト」を掲げ、働きやすい環境づくりも進めています。教育面では未経験者にIT研修を行い、業界で活躍できる人材育成を行っています。

### IT教育



未来のIT人材の確保に向け、学生向けに無料のITセミナーを開いたり、他業界からの転職者に業界の基礎やIT教育を行い、活躍できる人材を育てています。また、高度人材を含む東南アジアからの人材の受け入れを現地の教育機関と提携し、教育から日本での実践投入までも一貫して実施しています。

### 社員の働きがい



#### ●Work Life Priority

人生のライフイベントに合わせ、働き方を変えたり、休暇を取ったりしながら企業と共に歩み続けるサステナブル・キャリアという考え方を推奨しています。各々の社員が今一番優先すべき事柄において集中できる仕事環境を実現していく。これをALJでは「Work Life Priority」(仕事と生活の優先順位)として支援しています。

#### ●キャリア支援

各社員のキャリア管理は、上長や担当者だけでなく、第三者的な視点からも必ずチェックが行えるよう人事部主導による透明性を重視した個別面談を定期的に行っています。

#### ●就業環境改善

社員の安全と健康を確保し、快適な職場環境の形成を促進することを目的として専門の産業医と顧問契約をしております。産業医と共に勤務状況のチェックを行い、長時間労働者には医師の指導の下、対象社員へのストレスチェックを義務化し業務改善の指示を行うなどの健康増進サポートを全社的に取り組んでいます。



地域美化清掃ボランティア



“BLUE SANTA” 江ノ島ゴミ拾い



カンボジア井戸奇蹟



ECOグッズ企画制作

### ダイバーシティ



#### ●外国籍エンジニアの積極的な活用

ダイバーシティへの取り組みの一環として、外国籍エンジニアの積極的な活用に取り組んでいます。ミャンマー現地での採用や、優秀な人材が日本でキャリアを積む事をサポートするサービス“ALJ GLOBAL Career”を運営しております。

#### ●女性の活躍(JISAダイバーシティ戦略)

国内有数の同業者組合が運営するダイバーシティ戦略に賛同し、女性が結婚・出産してからも働ける環境を用意し、女性活躍を推進しております。

#### ●シニア層の活用

国内の経験豊富なシニア層エンジニアがスキルを生かせるフリーランスサービスを運営しております。スキルを生かし、プロジェクトリーダーやマネージャーとして、後輩エンジニアを育てる立場をお任せするなど、弊社とシニア層を生み出せる場で活躍していただいております。

### ボランティア活動



夏には江ノ島の海岸、年末には本社のある新宿三丁目の清掃ボランティアを行うことが恒例となっております。過去には被災地でのボランティア、富士山の清掃活動など様々なボランティア活動を行なっています。

### 寄付金援助活動



毎年、各種慈善団体を通じて、国内災害、介護福祉、児童福祉などへの寄付金援助活動を全社員で取り組んでいます。

### ECOグッズ企画制作



資源の有効活用や、海洋プラスチック問題に取り組むため、毎年期首にエコバッグや携帯ストロー、タンブラーなど日常で繰り返し使え、ゴミの削減に繋がるグッズを企画制作し、ノベルティとして全社員に配布しております。



外国籍のキャリアアップサービス「ALJ GLOBAL Career」で入社した社員達

国内有数の同業者組合が運営するダイバーシティ戦略に賛同し、女性活躍推進のため、福利厚生を整えました。結果、当時業界の中でも珍しく、女性社員が30%以上を占めるようになりました。また、経験豊富なシニアがスキルを生かす事ができるフリーランス

とこの会社を設立しました。グローバル戦略としては、2014年にALJ初の海外拠点としてミャンマー(ヤンゴン)とALJ Myanmar(以下、ALJMM)という会社を設立しました。

トしていく必要があると感じたのです。目が覚める思いでした。そこで、グローバル化とシジョンとダイバーシティを組み込んだ次世代のビジネスモデルとして、ALJグループ構想「新10年ビジョン」を創出し、加えて独自のコミュニティを築いていける新しい仕組み作りに取り掛かりました。我々はこれを価値共創(コ・クリエーション)の同志群戦略と呼んでいます。

サービスを作り、副業促進など就業機会の拡充を図りました。  
—ミャンマーを選んだのは何故ですか?—  
東南アジアの様々な国を調査した中で、ミャンマーは仏教国であることや、日本人と近い感覚を持っていること、若年層の人口が今後10年益々成長しそうなこと、親道家が多く勤勉であるということから候補に上がりました。たくさん良い点がありますが、最も決め手となったのは東南アジアの新興国の中でも治安が圧倒的に良いという理由が挙げられます。日本とミャンマーの国民性を考慮し2014年にALJMMをオフショア拠点第号として立ち上げました。

2018年からは日本国内のプロジェクト体制を強化していくため、ALJ GLOBAL Careerという日本でキャリアを積みたいと考えるミャンマー人向けのIT人材サポートサービスを開始し、現在多くのミャンマー人が社員として日本で働いています。更なる拡充を目的とし、次はインドネシアのジャカルタでの設立を予定しています。インドネシアも親道家が多く、人口ボーナスにおいては東南アジアの中でも断トツです。30年後には人口が3億人を超えるると予測されている成長が楽しみな国です。ミャンマーでのノウハウを生かしてALJ Indonesiaを早期に成功させたい思いがあり、着々と計画進行中です。

### 社員の幸福度が上がる会社創りがしたい

# グローバル化とダイバーシティをALJが推進する理由

株式会社エーエルジェイ 代表取締役社長

## 釘嶋 博之 Kugishima Hiroyuki



【略歴】  
2000年、ITベンチャー企業にエンジニアとして入社。2003年、マネージャー就任。  
2004年、執行役員と歴任し、技術部門、営業部門、人事部門、経営部門と全社の経営戦略・事業戦略に中核メンバーとして幅広く携わる。  
2006年より、アドバンス・リンク株式会社(現 株式会社エーエルジェイ)設立、代表取締役社長 兼 CEO就任(現任)。  
2013年3月、市場調査・自己研鑽の機を得て、アメリカ、アジア諸国(7か国)を1年ほどかけ歴訪。帰国後、ALJグループ構想「新10年ビジョン」を立ち上げる。  
2014年4月、ALJ Myanmar Co.,Ltd.設立、Chairman就任(現任)。  
2015年10月、ALJ Education Plus株式会社設立、取締役就任(現任)。  
2016年4月、ミャンマー法人STUDY & WORK JAPANと事業提携、Executive Adviser就任(現任)。  
2020年5月、ALJ DXTech設立、取締役就任(現任)。  
ALJグループ構想「新10年ビジョン」実現に向け、次世代のビジネスモデルを自らプロデューサーとして奔走する傍ら、近年においては後進の育成にも積極的に携わり、ALJ Group CEOとして果敢に挑戦を続けている。

2006年の創業から延べ15年以上にも渡る企業活動の中で、ワークシフトからなる労働環境の整備や外国籍社員の積極採用、2021年以降にはインドネシアに海外法人2社目を設立予定等、ALJがグローバル化とダイバーシティを推進する理由についてトップインタビューを実施致しました。

### 業界構造を変えたかった

—まずは、会社の成り立ちからお聞きします。ALJは2006年4月に設立されましたが、どのような経緯で設立に至ったのですか?—

2000年代初期のITバブルも終わる頃、別業界で営業職を経験した後、エンジニアとしてITベンチャー企業に就職しました。その当時のIT業界は、それ以前の3、40年の間に、建築業界のような縦割りのピラミッド型構造が構築されており、最新技術を扱っている業界でありながらビジネスモデルはとも古く、閉塞感のあるものでした。日本は世界に誇れる高度な技術を持っていたにもかかわらず、最先端のサービスやチャレンジを実現させるためには何重にも重なる上司への承認作業が必要で、また出る杭は打たれるような慣習でしたので、今の日本経済の衰退は必然ではなかったかもしれません。そして、この時期よりインターネットを中心としたITサービスが急速に欧米のものに置き換わってゆくのをリアルタイムで垣間見ることになりました。その激動の最中、ALJを起業しました。今こそ力強く発信している「この業界構造を変えたい」という明確なビジョンを持つまでにはまだ至っていませんでしたが、

創業のきっかけとなった「全てのエンジニアが平等に評価されチャレンジが出来る会社を創りたい」という想いは確固たるものでした。

### 人口減少・少子高齢化から、新しいビジネスモデルの構築

—海外にオフショア会社を設立したきっかけは何ですか?—

創業当初「創業10年、社員数100名、売上高10億」という営業らしい語呂の良い目標を掲げ、業界の激動の変化の中でも時代の流れに合わせ変化しながら、毎年10%前後の順調な成長を続けていきましたが、2012年、日本の問題からなる社会構造の変化が加速する最中、想像していたよりも相当早く、これまでのビジネスモデルでは通用しなくなると考えるようになりました。

日本の人口は2010年頃ピークを迎え、人口減少、少子高齢化が叫ばれると同時に日本経済の低迷により、以前は沢山出稼ぎに来ていた中国人や韓国人、インド人の優秀なエンジニア達が日本から消えてゆきました。そして、日本人のエンジニア自体も極端に減少していることに気がついたのです。

自己研鑽も含めて2013年から1年ほどかけて、米国やアジア各地を訪れ、直接自分の目で見渡した時、業界も日本の働き方もガラパゴス化していると痛感し危機感を覚えました。日本の業界構造を変えるためには、まずは自分の会社を根本的に変えなくては行けない。これまでのピラミッド構造のビジネスモデルで会社を成長させていくのではなく、次世代型の多様性と広がりを持たせたWEB型の組織モデルへとシフト

# 「皆が平等で公平誠実な組織づくりを」

WEB型の組織を実現するために行なっている取り組みはどんなことですか?—

まずは、エンジニアファーストを掲げて、働きやすい環境づくりのアイデアを全部門で話し合いました。並行して、就業規則の見直しやテレワーク制度導入、本社オフィスの全面フリーアドレス化など、準備に1年程度かかりましたが、第一段階としては満足行くレベルでスタートできたと感じています。

まだ実験段階ではありますが、テレワークは時間や場所に縛られない多様な働き方が可能です。その一方で、社員同士が自由にアイデアを出し合える場所を作りたいと、思い切って本社を全面フリーアドレスにし

ました。明るく自由な空間作りを目指し、大型モニター付きのラウンジスペースを造ったり、漫画やゲームを置くことにより社員同士が自然と会話や弾むような空間作りを進めています。固定席がないことで、プロジェクトチームの自由な編成も可能になりました。将来的には、海外が拠点の社員が日本に来たり、日本の社員が海外に行ったり、プロジェクトに必要な人が必要な場所で働く、閉塞感のない自由な環境を整え、個々の意欲、能力が発揮できるWEB型組織を更に発展させていきたいです。

—今後は、ALJグループに入って良かったと社員の幸福度が上がるような会社創りを目指します。



フリースペース



執務室



ラウンジスペース

社内をリニューアルし、フリーアドレス化。大きな窓を活かした明るいオフィスに、部署間のコミュニケーションが活発になり、固定席でないことからプロジェクトチームの編成が自由になった。ラウンジスペースを設け、プロジェクターを設置したことで、成果発表や、セミナーの場として、また、漫画を設置することで休憩時の交流の場として自由に利用されている。



全ての出会いが  
やがてシナジーを生み出す

## ALJ Myanmar CEO 濱口 健次

【略歴】福岡出身。2012年、ALJにキャリア採用で技術者として入社。能力が認められ経営戦略室長補佐に就任。2014年留学情報ポータルサイト構築の為、ロサンゼルスにブリッジSEとして赴任。翌年帰国し、複数の事業部を掛け持つグループリーダーに就任。社員のキャリアパス形成に関わる。2016年、自らミャンマー志向を志願し、ALJ Myanmar co.,ltd.の統括責任者就任。翌年にはバイスマネージャーとして経営戦略含む総合ディレクションを歴任し、2020年7月、CEOに就任。

## ALJ DXTech CTO 福嶋 将

【略歴】岡山出身。2017年、高等専門学校卒業後、新卒で教育系通信販売を行う大手企業の子会社にエンジニアとして入社。基板システムの改訂業務やAndroidタブレット対応のアプリ開発を行う。2020年2月、DX技術の普及とエンジニアの技術向上を目指し、有志によるITコミュニティを代表として創設。瞬く間に数百人規模のコミュニティとなる。同年5月、ALJ DXTech株式会社設立、CTO就任、ALJのICT事業本部のマネージャーを兼任。

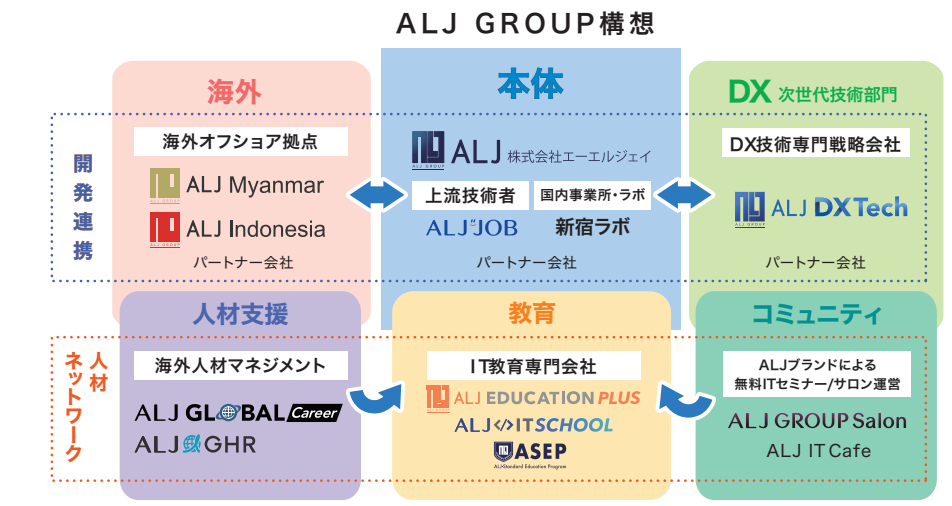
### 大企業からベンチャー企業へ

まずは、ALJ入社までの経緯を教えてください。

**濱口** 専門学校を卒業後、大手のIT企業に新卒で入社し、三年間勤めました。その会社では同じプロジェクトにしか関わられなかったこと、他の業界に興味が出たことで、IT業界から一旦離れ、三年間フリーターとして様々な業種を経験しました。その結果、やっぱり僕にはIT業界が向いているなと感じ、再就職したのがALJでした。

当時のALJはゲームアプリの研究開発もしていたので、アプリ制作に挑戦できると思ったのが入社理由でした。

**福嶋** 私は新卒で地元岡山のS1企業に入社し、三年勤めしてから、今年ALJに入社しました。前職では教育系通信販売を行っている会社の基幹システムや物流の改定作業をし、途中から東京に移動し、アンドロイドのアプリ開発など様々なプロジェクトに挑戦しました。なので、業務内容は満足していましたが、自分の思い描くような出世はそこでは叶いそうにないなと感じていたところ、ALJ Education Plus(以下、ALJEP)の山本社長に釘嶋社長を紹介していただき、お話を聞くうちにALJはエンジニア以外にもスキル幅が広げられそうな会社だと思い、ALJに入社することを決め、今年5月からALJ DXTech(以下ALJDX)のCTOに就任しました。



「ALJには子会社が複数ありますが、ALJグループ構想とはどのようなものですか？」

「今の仕事(本業)が将来、通用するかわからない。その為、今あるものだけに下がっているのは危険である」という考えから、ALJのグループ構想は変化していく時代の中で自給自足のできる強い組織・事業群を自前で作るというものです。

「昨今、WebやニュースでAIの発展により10年後に無くなる職業が騒がれたりしておりますが、実際に自身の目の前の仕事

に危機感を感じ、行動に移して準備している人が日本にどれくらいいるのだろうか。他人事ながら心配してしまいます。

「低迷が続く日本経済の鬱屈とした中でも、ALJグループは未来への自信を失わないため、ピンチをチャンスに変えていくため、グループ会社の新規設立を事業の一環として継続的に取り組んでいます。これまでに失敗もいくつかありますが、本業であるIT業界に関連する分野の、海外オフィス開発やITスクール事業、海外人材のキャリアサポート事業などは着実に実績を出せるようになってきました。」

「今後も、会社を起業したいという夢を持っている若者が現れば経営陣として挑戦させてあげたいし、仮にその事業が立ち行かなくなってもグループ会社の違う分野で再チャレンジすればいい。それは経営に関わらず、別業界からIT業界で挑戦したいと扉を叩いてくる未経験の方へも言えることです。まずは、やる気、意欲を評価する企業風土であることを大切にしています。」

**優秀な人材が集まる企業体  
|| 同志群を創りたい**

「今後の目標・夢はなんですか。」

「世界中の優秀な人材が平等に評価され集まる企業体||同志群を創りたいです。グローバルイノベーション(世界標準)とダイバーシティ(多様性)は、私達ALJグループがそれらを実現するための2大キーワードです。国籍や年齢、性別、働く場所さえボーダーレスな環境を実現し、個々の能力を正當に評価できる仕組み作りを早期に実現したいと考えています。」

「次世代の働き方に向けた私たちの取り組みは、必ずや未来の日本にとっても良い影

## ALJ GROUPの「企業理念」「ビジョン」「バリュー」

### 企業理念

「ICTをすべてのお客様に」

私たちは人と人の繋がりが生み出す情熱や感動を大切にしています。ICT サービスプロバイダーとしての志を強く持ち、お客様に心から満足して頂くことが我々の使命です。

### ビジョン

「人口減少・少子高齢化問題を見据えた独自のビジネスモデル創出」

グローバルイノベーション(世界化)とダイバーシティ(多様性)を基軸とした独自のビジネスモデル構築

価値共創(コ・クリエイション)による独自コミュニティの創出

### バリュー

(価値観・行動指針)

「私たちは弊社と結びつきのあるすべての人々の価値観を尊重します」

私たちは、グローバルイノベーションが生み出す次世代のビジネスコミュニティを見据え、ダイバーシティを中核とした「すべての人々の価値観を尊重する」というバリュー(価値観・行動指針)をグループ全体で掲げています。

### 私たちのミッション三か条

- 一、IT導入での敷居を下げてすべてのお客様にICTを
- 一、IT導入をシンプルにわかりやすく適正な価格で
- 一、IT導入でお客様のICTイノベーション+αを実現

響を与えると感じております。ALJの「J」は「Japan」という意味です。これからの日本においても働き方の変化や企業のグローバル化は止まりませんが、決して忘れてはならないと心に秘めているのが、私は日本で生まれ育った生粋の日本人だということです。祖国の日本に誇りをもち、日本の文化を継承し、日本の若者とその未来を元

「気がしていける一人の社会人でありたい。いつも胸に刻んでいます。子供達が未来に夢を持ってない国が世界から尊敬され発展して行けるわけがありませんからね。」

「ありがとうございます。今後の挑戦が楽しみです。」





ミャンマーのヤンゴンにあるALJ Myanmarのオフィス  
社員数増加により増床移転を計画中

## 「経験を生かして次の挑戦を」

「グループ会社同士の協力関係はありますか？」

福嶋 ますはALJ社内のDX化、DXってデジタルトランスフォーメーションの他に、デベロッパーエクスペリエンス」とい

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「グループ会社同士の協力関係はありますか？」

福嶋 ますはALJ社内のDX化、DXってデジタルトランスフォーメーションの他に、デベロッパーエクスペリエンス」とい

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。

「その経験から来年立ち上げ予定のALJインドネシアを濱口さんという話にもなっていますね。」

福嶋 A L J D X は設立されたばかりなのでこれから築かれていくと思います。ALJやALJMMの教育をALJEPが担って、ALJEPが使う教育コンテンツをALJDXが作ったりするのもできたらいいかなと思っています。そうやってお互い補ってゆけることができると思います。



## 「技術者として、それ以外でも成長できる」

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「山本社長の紹介とのことですが、どこで山本社長と知り合ったんでしょうか？」

福嶋 山本さんはIT教育を扱う子会社の社長をしながら、実際に登壇もしていらっ

「採用面でも面接で釘嶋社長の会社に対する熱意に共感し、入社を決めた社員は多いです。」

「それ以外でも成長できる」



所属に関わらず全エンジニアのスキルアップ向上のため、毎週のようにコミュニティのセミナーを行う福嶋さん

## 「子会社で起業すると小さなリスクで挑戦できる」

「ALJでグループ会社として起業する魅力を教えてください。」

**ALJ Myanmar**  
 オフショア開発 / 海外人材教育 / 現地コンサルティング

ALJ Myanmarでは、JavaとPHPに特化し、Webアプリケーション開発を得意としております。ラボ型や一括受託での開発を軸とした業務を行っており、ブリッジSEが駐在しているため日本との密な連携が可能です。日本クオリティの低価格・高品質なサービスをワンストップでご提供しています。

<http://www.aljmyanmar.com/>



**ALJ DXTech**

IoT、AR・VR、Wearable、AI、Cloud、FinTech、Bigdata等を用いた次世代デジタル(DX)技術開発

ALJ DXTechは、次世代デジタル(DX)技術に特化したシステム開発を強みとし、Mobile App開発を始め、IoT、AI、Fintech、Cloud、Bigdata等々、今後主流となるデジタル技術を軸としたALJ Groupの戦略的専門会社です。

ALJ Groupが長年培ってきたナレッジを基に、よりスピーディにより柔軟に、お客様のニーズにお応えいたします。

<http://www.aljdx.com/>



「ありがとうございます。お二人の今後の更なる活躍に期待しています！」

「ありがとうございます。お二人の今後の更なる活躍に期待しています！」